



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2008

Art. 1	Campo di applicazione	p. 2
Art. 2	Durata, decorrenza, tempi e procedura di applicazione del contratto	p. 2
Art. 3	Disciplina di particolari trattamenti accessori	p. 2
Art. 4	Determinazione del fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 1/04/1999, dell'articolo 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell'articolo 4, comma 1 del CCNL 9 maggio 2006	p. 3
Art. 5	Classificazione del personale per la progressione economica	p. 5
Art. 6	Utilizzazione del fondo	p. 5

Art.1 — Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Chiesina Uzzanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part - time inquadrato nelle categorie A) B) C) e D).

Art. 2— Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro concerne il periodo 01.01.2008 - 31.12.2008, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001

Il presente contratto, facendo salvo quanto previsto nel precedente contratto integrativo decentrato 1999/2000, disciplina il trattamento economico integrativo al personale del Comune di Chiesina Uzzanese per l'anno 2008

Art. 3 - Disciplina di particolari trattamenti accessori

Condizioni di lavoro comportanti rischio

L'indennità di rischio, nella misura di €30,00 lorde mensili, sarà corrisposta al personale, sulla base dei giorni effettivamente lavorati. La quota di €5.554,46 (tabella B uscita, punto 5) è ripartita tra i vari settori funzionali sulla base di atti formali di attribuzione della medesima indennità adottati e approvati da ogni funzionario responsabile dell'area di posizione organizzativa.

Maneggio Valori.

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2 del CCNL 01/04/1999, ai dipendenti individuati come agenti contabili, nel caso in cui non siano titolari di posizione organizzativa, viene corrisposta l'indennità di maneggio valori, secondo la griglia di seguito riportata:

per maneggio di valori per importi da €0 ad €2.000,00	indennità giornaliera €0,60
per maneggio di valori per importi da €2000,01 ad €5.000,00	indennità giornaliera €0,80
per maneggio di valori per importi oltre €5.000,00	indennità giornaliera €1,55

Si precisa che:

- il compenso giornaliero spetta per giorni effettivamente lavorati
- il compenso giornaliero sarà quantificato sulla base del rendiconto redatto dall'agente contabile per l'anno 2008

Si quantifica il compenso complessivo in €587,50 (tabella B uscita, punto 2)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01/04/1999

Nel caso di una articolazione dell'orario di lavoro che, ordinariamente, preveda almeno 3 rientri pomeridiani a settimana, si determina un compenso di €3,00 a rientro pomeridiano, per un importo totale presunto di € 885,00 (tabella B uscita, punto 6)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 01/04/1999

⇒ Ai sensi dell'articolo 14 del vigente regolamento per la disciplina dell'Imposta comunale

sugli immobili, per incentivare l'attività di accertamento si stabiliscono le seguenti percentuali da applicare al recupero ICI (riscossioni nell'anno)

da 0 a 50.000,00 € 3,00 % sul recupero ICI (riscossioni)

da 50.000,01 a 100.000,00 € 3,50% sul recupero ICI (riscossioni)

oltre 100.000,00 € 4,00% sul recupero ICI (riscossioni)

per un importo presunto, per l'anno 2008, di € 750,00, rientranti nelle indennità previste dall'articolo 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999 (tabella B uscita, punto 7);

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i (specifiche responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera i, si compensa la specifica responsabilità derivante dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, ed ufficiale elettorale attribuita ad un dipendente. Per l'anno 2008 si stabilisce la quantificazione di tale indennità in € 300,00 (tabella B uscita, punto 4)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) (particolari responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), si compensano le particolari responsabilità come di seguito specificato

a) responsabile del procedimento in materia di lavori pubblici, come risultante da deliberazioni di attribuzione di competenze dipendente categoria D2 € 1.200,00 (tabella B uscita, punto 1)

b) dipendente addetto al settore finanziario, contabile e personale, che svolge attività estremamente specialistiche nel campo del settore tributi, con specifiche responsabilità nella definizioni delle procedure di accertamento dipendente categoria C5 € 1.000,00 (tabella B uscita, punto 1)

Progetti di cui all'articolo 17 del CCNL 01/04/1999

⇒ Progetto per il servizio di notificazione degli atti, per un importo di € 600,00. Questo progetto trova copertura nelle risorse variabili del fondo (tabella B uscita, punto 9);

Fondo di cui al comma 1 dell'articolo 18 della legge 109/94

per l'anno in corso si prevede di erogare i compensi di cui alla legge 109/94 per un importo di € 25.000,00 (tabella B uscita, punto 8)

Art. 4 - Determinazione del fondo di cui all'art.15 del CCNL 1/04/99

Le parti prendono atto che, come dalla tabella allegata al presente contratto, sono stati rispettati i criteri di formazione del fondo, sulla base del CCNL stipulato in data 22/01/2004 e del CCNL 9 maggio 2006

QUOTA FISSA		
(articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)		
PARTE ENTRATA		
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno – particolari posizioni di lavoro e respo. Prodoto)	€ 27.745,61
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997)	€ 2.527,30
5	- 1,1 % del monte salari 1999	€ 5.654,23
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 5.873,46
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004	€ 6.233,93
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98
10	- articolo 14, comma 4, ccnl 01/04/1999	€ 322,55
TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO – ENTRATE		€ 65.746,80

QUOTA VARIABILE DEL FONDO		
(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
ENTRATA		
1	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 2	€ 5.832,22
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 4.513,48
3	residuo fondo anno 2007 riportato all'anno 2008	€ 4.119,79
4	legge 109/94 - compensi progettazione	€ 25.000,00
5	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 750,00
TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE		€ 40.215,49

Art.5 - Classificazione del personale per la progressione economica

Le parti prendono atto della possibilità di effettuare, nell'anno 2008, le progressioni economiche, avendo l'ente risorse disponibili nella parte fissa del fondo, come previsto dall'articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2003.

Le parti stabiliscono, in considerazione dell'esistenza all'articolo 31 del CCDI 1999/2000 "criteri relativi alla valutazione dei dipendenti per l'effettuazione delle progressioni orizzontali" di applicare i medesimi e le schede di valutazione relative per l'effettuazione delle progressioni orizzontali come sotto descritte

selezione 01/03 /2008

passaggio	personale interessato alla selezione	importo della spesa
-----------	--------------------------------------	---------------------

da B3 a B4	100,00 %	€266,69
------------	----------	---------

importo complessivo per l'anno 2008 pari ad €266,69

Le parti prendono atto che le progressioni di cui sopra determinano una diversa utilizzazione del fondo già consolidato, come previsto dalle normativa vigente.

Art. 6 – Utilizzazione del fondo

Le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 4 del presente contratto per l'anno 2008, alla luce delle progressioni economiche orizzontali effettuate con la cadenza temporale indicata al precedente articolo 5, avviene, ai sensi dell'articolo 17, come segue:

TABELLA A					
QUOTA FISSA			QUOTA FISSA		
(articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)			(articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)		
PARTE ENTRATA			PARTE USCITA		
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno - particolari posizioni di lavoro e respo. Prodoto)	€ 27.745,61	1	Progressioni economiche orizzontali	€ 52.272,50
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50	2	Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 11.288,52
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16	TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO - USCITA		€ 63.561,02
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997)	€ 2.527,30	RESIDUO QUOTA FISSA		€ 2.185,78
5	- 1,1 % del monte salari 1999	€ 5.654,23			
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 5.873,46			
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004	€ 6.233,93			
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08			
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98			
10	- articolo 14, comma 4 del ccnl 01/04/1999	€ 322,55			
TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO - ENTRATE		€ 65.746,80	TOTALE		€ 65.746,80

TABELLA B				
QUOTA VARIABILE DEL FONDO (articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		QUOTA VARIABILE DEL FONDO (articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
ENTRATA		USCITA		
		1	particolari responsabilità CCNL 01/07/1999 art 17, comma 2, lettera f)	€ 2.200,00
1	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 2	€ 5.832,22		
		2	Indennità maneggio valori CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 587,50
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 4.513,48		
		3	Lavoro festivo CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 400,00
3	residuo fondo anno 2007 riportato all'anno 2008	€ 4.119,79		
		4	Specifiche responsabilità CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera i)	€ 300,00
4	legge 109/94 - compensi progettazione	€ 25.000,00		
		5	Indennità di rischio CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 5.554,46
5	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 750,00		
		6	Indennità disagio orario CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera e)	€ 885,00
		7	compenso per recupero ICI (ccnl 01/04/1999, art 17 CCNL 01/04/1999, art 17, comma 2, lettera g)	€ 750,00
		8	erogazione compensi per progettazione	€ 25.000,00
		9	Progetto di cui all'articolo 17 – notificazione atti	€ 600,00
			TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - USCITE	€ 36.276,96
			RESIDUO QUOTA VARIABILE DEL FONDO	€ 3.938,53
	TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE	€ 40.215,49	TOTALE A PAREGGIO	€ 40.215,49

Si prende atto che le uscite della quota variabile del fondo di cui ai punti 2-3-5-6-7-8 sono quantificate in via presuntiva, e che eventuali differenze determineranno la modificazione del residuo della quota variabile del fondo

Le parti prendono atto che dalla quota fissa residuano €2185,78, mentre dalla quota variabile residuano €3.938,53, per un totale di €6.124,31.

Le parti stabiliscono di destinare le risorse residue al fondo per la contrattazione collettiva dell'anno 2009.

LE OO.SS

la delegazione trattante
