



**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2010**

Art. 1 Campo di applicazione	p. 2
Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedura di applicazione del contratto	p. 2
Art. 3 Disciplina di particolari trattamenti accessori	p. 2
Art. 4 Determinazione del fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 1/04/1999, dell'articolo 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell'articolo 4, comma 1 del CCNL 9 maggio 2006	p. 3
Art. 5 Classificazione del personale per la progressione economica	p. 5
Art. 6 Utilizzazione del fondo	p. 6

**CONTRATTO DEFINITIVO FIRMATO DAL PRESIDENTE DELLA  
DELEGAZIONE TRATTANTE IN DATA 17 Dicembre 2010**

Autorizzazione delibera Giunta Comunale 145 del 10 dicembre 2010



## **Art.1 — Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Chiesina Uzzanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part - time inquadrato nelle categorie A) B) C) e D).

## **Art. 2— Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro concerne il periodo 01.01.2010 - 31.12.2010, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001

Il presente contratto, facendo salvo quanto previsto nel precedente contratto integrativo decentrato 1999/2000, disciplina il trattamento economico integrativo al personale del Comune di Chiesina Uzzanese per l'anno 2010

## **Art. 3 - Disciplina di particolari trattamenti accessori**

### Condizioni di lavoro comportanti rischio

L'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 lorde mensili, sarà corrisposta al personale, sulla base dei giorni effettivamente lavorati. La quota di € 2.560,00 (tabella B uscita, punto 5) è ripartita tra i vari settori funzionali sulla base di atti formali di attribuzione della medesima indennità adottati e approvati da ogni funzionario responsabile dell'area di posizione organizzativa.

### Lavoro festivo

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera d, ai dipendenti che svolgeranno lavoro ordinario festivo, secondo quanto stabilito dall'articolo 24 del CCNL 14/09/2000, verrà erogato un compenso quantificabile, per l'anno 2010, in € 1.100,00 (tabella B uscita, punto 3)

### Maneggio Valori.

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2 lettera d del CCNL 01/04/1999, ai dipendenti individuati come agenti contabili, nel caso in cui non siano titolari di posizione organizzativa, viene corrisposta l'indennità di maneggio valori, secondo la griglia di seguito riportata:

per maneggio di valori per importi da € 0 ad € 2.000,00	indennità giornaliera € 0,60
per maneggio di valori per importi da € 2000,01 ad € 5.000,00	indennità giornaliera € 0,80
per maneggio di valori per importi oltre € 5.000,00	indennità giornaliera € 1,55

Si precisa che:

- il compenso giornaliero spetta per giorni effettivamente lavorati
- il compenso giornaliero sarà quantificato sulla base del rendiconto redatto dall'agente contabile per l'anno 2010

Si quantifica il compenso complessivo in € 587,50 (tabella B uscita, punto 2)

### Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 01/04/1999

Ai sensi dell'articolo 14 del vigente regolamento per la disciplina dell'Imposta comunale sugli immobili, per incentivare l'attività di accertamento si stabiliscono le seguenti percentuali da

applicare al recupero ICI (riscossioni nell'anno)

da 0 a 50.000,00 €	3,00 % sul recupero ICI (riscossioni)
da 50.000,01 a 100.000,00 €	3,50% sul recupero ICI (riscossioni)
oltre 100.000,00 €	4,00% sul recupero ICI (riscossioni)

per un importo presunto, per l'anno 2010, di € 1.100,00, rientranti nelle indennità previste dall'articolo 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999 (tabella B entrata, punto 5, tabella B uscita, punto 8);

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i (specifiche responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera i, si compensa la specifica responsabilità derivante dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, ed ufficiale elettorale attribuita ad un dipendente. Per l'anno 2010 si stabilisce la quantificazione di tale indennità in € 300,00 (tabella B uscita, punto 4)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) (particolari responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), si compensano le particolari responsabilità come di seguito specificato

a) responsabile del procedimento in materia di lavori pubblici, come risultante da deliberazioni di attribuzione di competenze dipendente categoria D2 € 600,00 (tabella B uscita, punto 1)

Fondo di cui al comma 5 dell'articolo 92 del D.Lgs 163/2006

per l'anno in corso si prevede di erogare i compensi di cui alla legge 163/2006 per un importo di € 5000,00 (tabella B entrata, punto 4 - tabella B uscita, punto 7)

Monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea

per l'anno in corso, ai sensi del D. Lgs 30 del 06/02/2007, e del provvedimento del ministero degli Interni di erogazione dei fondi per lo svolgimento dell'attività di monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, viene inserito nel fondo, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 1, lettera K, la quota di € 138,85, pari al 60% dei fondi erogati (tabella B entrata, punto 6 - tabella B uscita, punto 9)

indennità di cui all'articolo 15, comma 4

ai sensi dell'articolo 15, comma 4, l'ente ha individuato specifici obiettivi di miglioramento dei servizi, legati al PEG approvato con delibera di giunta comunale n° 47 del 30/04/2010, e agli obiettivi assegnati dai responsabili dei settori entro cui è diviso l'ente ai singoli dipendenti. L'importo complessivo delle somme destinate a tale scopo ammontano ad € 4.050,00 (tabella B entrata, punto 1 - tabella B uscita, punto 6)

censimento agricoltura anno 2010

€ 3.000,00 (tabella B entrata, punto 7 - tabella B uscita, punto 10)

**Art. 4 - Determinazione del fondo di cui all'art.15 del CCNL 1/04/99**

Le parti prendono atto che, come dalla tabella allegata al presente contratto, sono stati rispettati i criteri di formazione del fondo, sulla base del CCNL stipulato in data 22/01/2004 e del CCNL 9 maggio 2006

<b>QUOTA FISSA</b>		
<b>(articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)</b>		
<b>PARTE ENTRATA</b>		
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno – particolari posizioni di lavoro e respo. Prodor)	€ 27.745,61
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997 pari ad € 486.018,63)	€ 2.527,30
5	- CCNL 05/10/2001 – articolo 4 comma 1 - 1,1 % del monte salari 1999, pari ad € 514.020,94)	€ 5.654,23
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 5.873,46
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004 comma 1 e comma 3	€ 6.233,93
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta 14) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98
10	- articolo 14, comma 4, ccnl 01/04/1999	€ 322,55
<b>TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO – ENTRATE</b>		<b>€ 65.746,80</b>
<b>QUOTA VARIABILE DEL FONDO</b>		
<b>(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)</b>		
<b>ENTRATA</b>		
1	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 2 (limite 1,2% sul monte salari 1997 di € 486018,63, pari ad € 5832,22)	€ 4.050,00
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 4.321,81
3	legge 163/06 - compensi progettazione	€ 5.000,00
4	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 1.100,00
5	Monitoraggio del diritto di soggiorno – CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera K	€ 138,85
6	Istat – risorse destinate al compenso dei dipendenti impegnati nel censimento dell'agricoltura	€ 3.000,00
<b>TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE</b>		<b>€ 17.610,66</b>

## **Art.5 - Classificazione del personale per la progressione economica**

Le parti prendono atto della possibilità di effettuare, nell'anno 2010, le progressioni economiche, avendo l'ente risorse disponibili nella parte fissa del fondo, come previsto dall'articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2003 e dall'articolo 9 del CCNL 11/04/2008

Le parti stabiliscono, in considerazione dell'esistenza all'articolo 31 del CCDI 1999/2000 "criteri relativi alla valutazione dei dipendenti per l'effettuazione delle progressioni orizzontali" di applicare i medesimi e le schede di valutazione relative per l'effettuazione delle progressioni orizzontali come sotto descritte

### **selezione 01/12/2010**

passaggio	personale interessato alla selezione	importo della spesa
da D5 a D6	20,00%	€ 305,31
da B1 a b2	100%	€ 47,82
da B4 a B5	100%	€ 52,03

dando atto che la progressione economica interessa complessivamente il 14,29% del personale, rispettando i principi stabiliti dal D.Lgs 150/2009

importo complessivo per l'anno 2010 pari ad € 405,16

Le parti prendono atto che le progressioni di cui sopra determinano una diversa utilizzazione del fondo già consolidato, come previsto dalle normativa vigente.



### Art. 6 – Utilizzazione del fondo

Le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 4 del presente contratto per l'anno 2010, alla luce delle progressioni economiche orizzontali effettuate con la cadenza temporale indicata al precedente articolo 5, avviene, ai sensi dell'articolo 17, come segue:

<b>TABELLA A</b>		<b>QUOTA FISSA</b> (articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)	<b>QUOTA FISSA</b> (articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)
		<b>PARTE ENTRATA</b>	<b>PARTE USCITA</b>
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno - particolari posizioni di lavoro e resp. Prodott)	€ 27.745,61	Progressioni economiche orizzontali € 53.361,73
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50	Indennità di comparto (quota a carico del fondo) € 11.288,52
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16	Quota primo reinquadramento personale da 5a a 6a qualifica - personale polizia municipale (2004-2009) € 211,06
			<b>TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO - USCITA</b> € 64.861,31
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997)	€ 2.527,30	<b>RESIDUO QUOTA FISSA</b> € 885,49
5	- 1,1 % del monte salari 1999	€ 5.654,23	
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 5.873,46	
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004	€ 6.233,93	
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08	
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta ) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98	
10	- articolo 14, comma 4 del ccnl 01/04/1999	€ 322,55	
		<b>TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO - ENTRATE</b> € 65.746,80	<b>TOTALE</b> € 65.746,80

Si stabilisce di destinare il residuo della quota fissa a finanziare le risorse della parte variabile del fondo, che vanno così ad aumentare la disponibilità nella colonna entrata della tabella che segue

<b>TABELLA B</b>					
<b>QUOTA VARIABILE DEL FONDO</b>			<b>QUOTA VARIABILE DEL FONDO</b>		
(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)			(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
<b>ENTRATA</b>			<b>USCITA</b>		
1	Ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 4	€ 4.050,00	1	particolari responsabilità CCNL 01/07/1999 art 17, comma 2, lettera f) responsabile procedimento lavori pubblici	€ 600,00
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 4.321,81	2	Indennità maneggio valori CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 587,50
3	Residuo risorse quota fissa	€ 885,49	3	Lavoro festivo CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 1.100,00
			4	Specifiche responsabilità CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera i) - addetto all'anagrafe	€ 300,00
			5	Indennità di rischio CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 2.560,00
			6	Articolo 15 comma 4, come specificatamente attribuiti ai dipendenti	€ 4.050,00
4	D.Lgs 196/2006 - compensi progettazione	€ 5.000,00	7	Erogazione compensi per la progettazione	€ 5.000,00
5	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 1.100,00	8	Compenso per recupero ICI (Ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera g)	€ 1.100,00
6	Monitoraggio del diritto di soggiorno - CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera K	€ 138,85	9	Erogazione compensi per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno (ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera g)	€ 138,85
7	Istat - risorse destinate al compenso dei dipendenti comunali impegnati nelle attività del censimento dell'agricoltura	€ 3.000,00	10	Compenso dipendenti impegnati nel censimento dell'agricoltura	€ 3.000,00
				<b>TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - USCITE</b>	<b>€ 15.436,35</b>
				<b>RESIDUO QUOTA VARIABILE DEL FONDO</b>	<b>€ 59,80</b>
	<b>TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE</b>	<b>€ 18.496,15</b>		<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>€ 18.496,15</b>

Si prende atto che le uscite della quota variabile del fondo di cui ai punti 1-2-3-4-5-6-7-8 sono quantificate in via presuntiva, e che eventuali differenze determineranno la modificazione del residuo della quota variabile del fondo

l'erogazione dei compensi di cui al presente contratto avverrà con gli abbattimenti di cui all'articolo 71 comma 5 del D.L 112/2008 previsti sul salario accessorio.

La delegazione trattante

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp is mostly illegible but appears to contain some text around the perimeter. The signature is a stylized, cursive mark.

**SETTORE FINANZIARIO, CONTABILE E PERSONALE**

Chiesina Uzzanese, lì 26/11/2010

Comune Chiesina Uzzanese	
Protocollo	
26 NOV 2010	
Nr.0012992	Titolario
001	010

Spett.le

Dott Riccardo Narducci

51016 MONTECATINI TERME

**OGGETTO:** contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010. Verifica compatibilità dei costi. RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 5, comma 3 del CCNL 1998/2001 del personale del comparto regioni - autonomie locali, si inoltra copia dell'ipotesi di accordo per la sottoscrizione del CCDI 2010 approvato dalla delegazione di questa amministrazione e le OO.SS il 26/11/2010

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, si inoltre la seguente:

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO - FINANZIARIA**

In data 26/11/2010 il comune di Chiesina Uzzanese, la RSU del Comune di Chiesina Uzzanese e le OO.SS firmatarie del contratto nazionale hanno approvato l'ipotesi di CCDI per l'anno 2010 che disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate per l'anno 2010 sono state quantificate in complessivi € 80.357,46 di cui

Risorse stabili € 65.746,80

Risorse variabili € 17.610,66

Le risorse stabili, sulla base delle posizioni economiche attuali dei dipendenti di questo ente, sono già destinate per € 64.456,15 come segue

Per le progressioni orizzontali € 52.956,57

Per le indennità di comparto a carico del fondo € 11.288,52

Per oneri per la riclassificazione del primo

Inquadramento dei vigili urbani ccnl 31/3/1999 € 211,06  
Per cui rimangono disponibili risorse stabili per € 1.290,65

Le risorse variabili sono composte come segue:

a) € 4.050,00, relative all'applicazione dell'articolo 15, comma 2. Tali risorse derivano dall'applicazione all'interno dell'ente di processi di miglioramenti in termini di efficienza all'interno dei singoli settori cui è composta la struttura organizzativa dell'ente. Gli interventi, come indicati nel PEG approvato con delibera Giunta Comunale 47 del 30/04/2010, sono stati assegnati in modo specifico ai singoli dipendenti mediante provvedimento di attribuzione

Si precisa che le risorse destinate a finanziare gli importi sopra indicati sono reperiti nelle disponibilità di bilancio, entro il limite massimo previsto per questa voce contrattuale, quantificato per questo ente in € 5832,22 (1,2% del monte salari dell'anno 1997 di € 486.018,63), non attribuendo le risorse che residuano ad altre destinazioni

b) € 4.321,81 relativa all'applicazione dell'articolo 15, comma 1, lettera m (risparmio dal lavoro straordinario proveniente dall'anno 2009)

c) € 5.000,00 derivanti da specifiche previsioni di legge e pertanto il loro utilizzo risulta vincolato alla specifica destinazione e precisamente per compensi per progettazione ai sensi dell'art. 92 D.Lgs 163/2006

d) € 1.100,00 derivanti dall'applicazione delle indennità di cui all'articolo 15, comma 1, lettera K del CCNL 01/04/199, relative all'attività di accertamento ICI

e) per l'anno in corso, ai sensi del D. Lgs 30 del 06/02/2007, e del provvedimento del ministero degli Interni di erogazione dei fondi per lo svolgimento dell'attività di monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, viene inserito nel fondo, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 1, lettera K, la quota di € 138,85, pari al 60% dei fondi erogati

f) nell'anno in corso vengono inseriti i compensi istat 3.000,00

per un totale di € 17.610,66

il salario accessorio riconosciuto ai dipendenti con i precedenti contratti e che deve essere confermato anche per il 2010, è pari ad € 14.386,35, così suddiviso

- lavoro festivo Polizia Municipale € 1.100,00
- indennità di rischio € 2.560,00
- indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori € 900,00
- indennità per maneggio valori € 587,50

• erogazione compensi per attività di progettazione	€ 5.000,00
• compenso per attività recupero ICI	€ 1.100,00
• erogazione compensi per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno	€ 138,85
• compensi Istat ai dipendenti	€ 3.000,00

oltre ad € 4.050,00 relativi alla remunerazione delle attività di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 31/03/03/1999, come individuate al precedente punto a)

pertanto le risorse decentrate, la cui destinazione può essere oggetto di contrattazione, ammontano ad € 1290,65, derivanti dalle risorse stabili, mentre dalla risorse variabili risulta un deficit di € 825,69)

Tenuto conto delle risorse residue e della loro composizione, l'attività di contrattazione è stata indirizzata come segue

- utilizzare una quota delle risorse disponibili nella parte stabile, pari ad € 405,16 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01/12/2010)
- utilizzare una quota delle risorse disponibili nella parte fissa, pari ad € 825,69, per coprire il deficit nella parte variabile

Riassumendo il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, ammontante complessivamente ad € 80.297,66 risulta utilizzato come segue

• progressioni orizzontali	€ 53.361,73
• indennità di comparto	€ 11.288,52
• inquadramento dei vigili urbani ccnl 31/03/99	€ 211,06
• lavoro festivo Polizia Municipale	€ 1.100,00
• indennità di rischio	€ 2.560,00
• indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori	€ 900,00
• indennità per maneggio valori	€ 587,50
• erogazione compensi per attività di progettazione	€ 5.000,00
• compenso per attività recupero ICI	€ 1.100,00
• compenso per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno	€ 138,85
• attività di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 31/03/1999	4.050,00
• compensi Istat censimento agricoltura	€ 3.000,00
residuo	€ 59,80

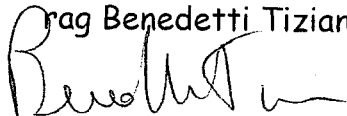
la spesa complessiva di € 83.297,66, derivante dall'ipotesi di accordo siglata in data 26/11/2010, trova copertura nei competenti interventi di bilancio, riportati nel prospetto che segue

capitolo	importo
52/00	€ 923,47 rp 2009
52/01	€ 439,21 rp 2009
162/00	€ 250,74 rp 2009
228/00	€ 272,24 rp 2009
510/00	€ 1.080,96 rp 2009
782/00	€ 675,86 rp 2009
1982/00	€ 635,48 rp 2009
2456/00	€ 43,85 rp 2009
40/03	€ 11.579,16 comp 2010
40/05	€ 9.548,54 comp 2010
150/03	€ 9.739,71 comp 2010
500/02	€ 11.976,85 comp 2010
760/02	€ 6.304,87 comp 2010
220/02	€ 3.374,04 comp 2010
1970/02	€ 8.027,43 comp 2010
2460/00	€ 11.028,42 comp 2010
380/01	€ 1.100,00 comp 2010
2513/01	€ 4.500,00 progettazione
2838/10	€ 500,00 progettazione
2979/00	€ 138,85 rp 2009
248/00	€ 3.000,00 compensi istat
<b>totale</b>	<b>€ 85.139,68</b>

l'importo della spesa sopra indicata rientra nel totale della spesa del personale inserita nel bilancio di Previsione 2010 di questo ente, che rispetta i limiti di cui all'articolo 1, comma 562 della legge finanziaria per l'anno 2007

IL RESPONSABILE

rag Benedetti Tiziana



il presidente della  
delegazione trattante



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

VISTO l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs 165/2001 il quale impone agli enti, in sede di contrattazione decentrata, il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, e si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTA la proposta di Contratto collettivo Decentrato Integrativo, come approvata in data 26/11/2010;

CONSIDERATO che dall'analisi dello stesso risulta:

- a) che le risorse per l'incentivazione della produttività collettiva sono state determinate nel rispetto di quanto indicato
- all'articolo 15 del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999
  - all'articolo 4 del CCNL siglato in data 01/04/1999
  - dall'articolo 31 e seguenti del CCNL del 22/01/2004
  - dall'articolo 4 del CCNL 09/05/2006;
- b) che il piano di utilizzazione delle risorse rispecchia le disposizioni delle norme sopra citate
- c) che le risorse trovano individuazione nel Bilancio di Previsione dell'ente, senza l'individuazione di ulteriori oneri a carico del Bilancio medesimo
- d) il rispetto dei limiti di cui all'articolo 1, comma 562 della legge finanziaria per l'anno 2007

VISTO l'articolo 48 del D.Lgs 165/2001

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Sulla proposta di contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'anno 2010 approvato dalla delegazione trattante e dalle OO.SS Provinciali e Aziendali in data 26 novembre 2010

Chiesina Uzzanese, lì 26 novembre 2010

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE FINANZIARIO

# COMUNE DI CHIESINA UZZANESE

## IL REVISORE UNICO

VISTA l'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato anno 2010" del 26 novembre 2010 trasmessa al Revisore in data 1° dicembre 2011, unitamente alla Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999;

RILEVATO che tale fonte negoziale assegna all'Organo di revisione economico-finanziaria il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

VERIFICATO che dalla documentazione esaminata l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2010 è pari ad € 80.357,46, oltre ad € 3.000,00 per le attività conseguenti al censimento dell'agricoltura, ed è così costituito:

- Risorse stabili	€ 65.746,80
- Risorse variabili	€ 17.610,66
- Totale	€ <u>83.357,46;</u>

RILEVATO che dalle risorse stabili ex art.31, c.2, CCNL 22 gennaio 2005, residua un importo non utilizzato di euro 885,49, che confluisce nelle disponibilità variabili, mentre dalle risorse variabili ex art.31, c.3, dello stesso CCNL, residua un importo non utilizzato di euro 59,80;

TENUTO CONTO che nel provvedimento proposto sono espressamente indicate le fonti di copertura dell'importo destinato al Fondo Decentrato, e che le stesse trovano complessivamente copertura nel bilancio 2010 per euro 85.139,68, come dal prospetto dimostrativo contenuto nella Relazione tecnico-finanziaria;

VISTI i pareri di regolarità contabile e di copertura della spesa, e di regolarità tecnica espressi dal competente responsabile;

Ciò considerato,  
accerta la sussistenza della copertura finanziaria del Fondo decentrato 2010,  
e, pertanto,

*esprime parere favorevole* sull'ipotesi contrattuale di cui trattasi.

Chiesina Uzzanese, 7 dicembre 2010

IL REVISORE UNICO

